

ZOBOWIĄZANIE DO PRZEJĘCIA PRACOWNIKÓW

Przystępując do postępowania konkursowego na:

***Świadczenia zdrowotne z zakresu diagnostyki laboratoryjnej
i prowadzenie „Banku Krwi”
na rzecz Szpitala Specjalistycznego „INFLANCKA”
im. Krysi Niżyńskiej „Zakurzonej”***

Oświadczam/y, że na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy jako Wykonawca umowy obejmującej wykonywanie w/w świadczeń, zobowiązuje/my się do:

1. Przejęcia (w trybie art. 23¹ Kodeksu pracy) pracowników Pracowni Diagnostyki Laboratoryjnej pozostających w stosunku pracy z Zamawiającym, a tym samym wstąpienia w prawa i obowiązki pracodawcy w miejsce Zamawiającego (w tym w szczególności przejęcie zaległych i bieżących urlopów wypoczynkowych).
2. Zatrudniania pracowników, o których mowa w pkt 1, w ramach stosunku pracy z zachowaniem:
 - a) aktualnego ich wynagrodzenia, jako minimalnego oraz zasad jego wypłacania, wedle reguł, jakie przepisy prawne (w tym ustawa z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, Dz.U. z 2013 r., poz. 217 ze zm.) przypisują podmiotom wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne,
 - b) dotychczasowych warunków pracy, w tym okresu obowiązywania umowy o pracę, – według stanu na dzień zawarcia umowy na świadczenia zdrowotne z zakresu diagnostyki laboratoryjnej i prowadzenie „Banku Krwi” na rzecz Zamawiającego, nie krócej niż przez 12 kolejnych miesięcy od momentu zawarcia tej umowy, a jeśli termin rozwiązania umowy o pracę przypada na dzień wcześniejszy – nie krócej, niż do dnia rozwiązania umowy o pracę.

..... dnia.....

.....

Podpis(y) osoby, osób wskazanych w dokumencie uprawniającym do występowania w obrocie prawnym lub posiadających pełnomocnictwo